



XV INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

MIRANDO HACIA LA SOCIEDAD Y EL MEDIO AMBIENTE

XV INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Resultados 2025. Objetivos 2026

	METAS	OBJETIVOS 2025	Resultados 2025	Objetivos 2026
3 SALUD Y BIENESTAR 	Meta interna ODS Focus: Mejora del bienestar en el espacio laboral del equipo.	Indicador Focus: CADENA DE SUMINISTRO Detección de cualquier retraso en pago. Indicador - Con Tercer Sector. Colaboración con 1 proyecto. Indicador - Con Tercer Sector. Colaboración con 1 proyecto.	Indicador - ODS FOCUS EQUIPO - Bienestar en el espacio laboral oficina Resultado: - 92% confortabilidad jornada laboral en oficina (< 5% previsto). - 90% confortabilidad jornada laboral tele trabajo. - Cambio de mobiliario oficinas - sillas. Realizado. - Atención y mejoras personalizadas tanto en oficina como teletrabajo. Indicador con Tercer Sector : Colaboración con: AVANT, ASDENT, Cruz Roja, FEM Esclerosi múltiple, Punt de vista, Fundació Disgrup, Sant Joan de Déu (Stabliments solidaris)	Indicador - ODS FOCUS EQUIPO - Bienestar en el espacio laboral (presencial/teletrabajo). - Mejorar un 2% en confortabilidad en oficina. Indicador: cuestionario Ergonomía y Clima laboral anual. Propuesta de mejoras personalizadas. - Un viernes al año, "Sorpresa Tarannà", un día de equipo, convivencia, naturaleza y cultura. - Colaboración con Tercer Sector en proyectos vinculados a este ODS.
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.	Indicador - ODS FOCUS - Colaboración con entidades educativas y o profesionales para la difusión del Turismo Sostenible. Indicador - Con Tercer Sector - Colaboración con 1 proyecto.	Indicador - ODS FOCUS - Colaboración con entidades educativas y o profesionales para la difusión del Turismo Sostenible. Realizadas: Recibimos a los estudiantes de Ostelea en nuestras oficinas. Hablemos de sostenibilidad. Otras colaboraciones; Eurecat Academy; clase "La sostenibilitat en el Món dels Viatges", RSE Pyme clase "Cadena subministrant" Participación en comisión ODS Locos por Viajar - persona del equipo. Indicador - Con Tercer Sector Participación Becas "La Casa del Aire" y Dream Nepal.	Indicador - ODS FOCUS - Colaboración con entidades educativas y o profesionales para la difusión del Turismo Sostenible. - Mínimo 30% de formación ESG del total de horas formativas. - Difusión en RRSS Turismo Regenerativo. Mínimo: 2/ post mensual. - Colaboración con Tercer Sector en proyectos vinculados a este ODS.



XV INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Resultados 2025. Objetivos 2026

	METAS	OBJETIVOS 2025	Resultados 2025	Objetivos 2026
5 IGUALDAD DE GÉNERO 	5.1 poner fin a todas las formas de discriminación de igualdad de género.	Indicador FOCUS: EQUIPO - Política de Igualdad de género en Tarannà, mantenimiento del equilibrio de igualdad. - Nuevo protocolo de PREVENCIÓN y ABORDAJE DE ACOSO. Inclusión LGTB. - Difusión de diversidad e igualdad a cadena de suministro.	Indicador - ODS FOCUS IGUALDAD - Política de Igualdad de género. https://tarannaresponsable.com/compromisos/gobernanza/carta-de-compromiso-por-la-igualdad/ Resultados: - Del total equipo profesional: 76,90 % mujer (2024: 74,07 %) - 80% mujeres directivas. - Brecha salarial análisis. No existe brecha. - Nuevo Protocolo de Prevención del acoso y colectivo LGTB. Definido procedimiento de actuación. Formación al equipo. - Nº de incidencias por discriminación o acoso: 0 - Se realiza difusión de igualdad con nuestros proveedores internacionales en noticias exclusivas a dicho grupo de interés (Together).	Indicador - ODS FOCUS IGUALDAD - Política de Igualdad de género en Tarannà, mantenimiento del equilibrio de igualdad en equipo y dirección. - Nº de incidencias por discriminación/acoso. - Brecha salarial. - Difusión de igualdad a cadena de suministro internacional.
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor	Indicador.- ODS FOCUS - Mínimo una formación por persona. Formaciones en: Sostenibilidad y Ciberseguridad. - Contrato laboral a 1 alumno/a de prácticas DUALES. - Alumnado de prácticas, uno.	Indicador - ODS FOCUS Resultados: - Toda la plantilla ha realizado mínimo una formación. - Total de horas formativas: 448,20 horas. Del total 58,82% formaciones de sostenibilidad. - Curso Ciberseguridad (20 hrs) realizado por 4 personas. Formación interna de ciberseguridad a todo el equipo. - Contratación indefinida 94,7% - Conversión a contrato indefinido 1 alumna prácticas. - Alumnado de prácticas: 3	Indicador - ODS FOCUS - Mínimo una formación por persona. - Mínimo 30% del total Formaciones ESG o Sostenibilidad. - Mantener contratación indefinida mín. 90% - Rotación - Alumnado de prácticas. Mín. 1 persona.

XV INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Resultados 2025. Objetivos 2026

	METAS	OBJETIVOS 2025	Resultados 2025	Objetivos 2026
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.	Indicador - ODS FOCUS Actualización y mejora de informaciones a cerca de AVISTAMIENTOS y Protección Medioambiental en fichas de viaje y web.	Indicador - ODS FOCUS Mejora continua de Protocolos de avistamientos. Realizados nuevos protocolos para clientes viajeros a cerca del Patrimonio y las Comunidades locales. https://tarannaresponsable.com/viajeros/	Indicador - ODS FOCUS - Actualizar cuestionario de sostenibilidad con proveedores internacionales de servicios turísticos (TOP20).
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. 12.12b. Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.	Indicador - ODS FOCUS. CADENA SUMINISTRO Seguir evolución contestaciones clientes: ¿Detectaste malas praxis sociales o medioambientales durante el viaje?	Indicador - ODS FOCUS. CADENA SUMINISTRO - Resultado cuestionario post viaje (calidad y sostenibilidad): Total llamadas: 726 (554 en 2024). ¿Detectaste malas praxis sociales o medioambientales durante el viaje? - 89,94% NO (94,76 % 2024) - 7,85% SI (3,07 % 2024) - 2,20% N/S N/C (1,81% 2024) * la mayor parte de mala praxis es ambiental (residuos y gestión del destino) y circunstancial del país. CERO indicaciones de mala praxis social o afectación a niños o colectivos vulnerables.	Indicador - ODS FOCUS. CADENA SUMINISTRO Seguir evolución contestaciones clientes: ¿Detectaste malas praxis sociales o medioambientales durante el viaje? - Elaboración cuestionario proveedores (TOP 20) para aplicación de medidas durante el viaje de reducción de plásticos. Seguimiento de incidencias. - Difusión a proveedores de destino en noticias Together- Campaña Residuos y viaje. - Soporte en RRSS. Divulgación.
13 ACCIÓN POR EL CLIMA	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales. 13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Indicador - ODS FOCUS Seguimiento del Plan de Oficina Verde. - No plásticos de un solo uso (oficinas). 100% - Papel 0, Reducir diferencia con 2024. Propuesta reducción del 10%. - Cálculo de emisiones de efecto invernadero de la empresa a través de Acords Voluntaris.	Indicador - ODS FOCUS. MEDIO AMBIENTE Plan de Oficina Verde. Referencia consumos 2025/2024: - Papel 0. Consumo: 220 Kg: -21,43% respecto a 2024. Reducción < 10% previsto. - No plásticos de un solo uso en oficinas. Emisiones de CO2 empresa 2025/2024 EMISIONES 2025: Emisiones Directas: CERO Emisiones Indirectas: 32,37 Tn. Incluye Tele trabajo, In itinere (Total 26,45 Tns incluidas en el total de emisiones indirectas), viajes de negocios, residuos y bienes comprados.	Indicador - ODS FOCUS. MEDIO AMBIENTE Seguimiento del Plan de Oficina Verde. - No plásticos de un solo uso (oficinas). 100% - Papel 0, Reducir 0,5% consumo 2025. - Cálculo de emisiones de efecto invernadero de la empresa a través de Acords Voluntaris. - Cálculo de emisiones y compensación evento: Cines de Conciencia.



XV INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Resultados 2025. Objetivos 2026

	METAS	OBJETIVOS 2025	Resultados 2025	Objetivos 2026
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 		Indicador - Bosque Viajero 2020-2030. Mantener ratio mínimo de 1.000 plantaciones por año. Indicador - Cuantificar personas/medio de transporte utilizado por visitantes (clientes y proveedores) en oficinas y eventos propios. Indicador - ODS FOCUS - Merchandising CERO - Reducir un 1% los Kms recorridos por distribución versus 2023	EMISIONES 2024: - Emisiones Directas 2024: CERO - Emisiones Indirectas 2024: 27,84 Tns. Incluye Tele trabajo, In itinere (Total 23,84 Tns incluidas en el total de emisiones indirectas), viajes de negocios, residuos y bienes comprados. - Dif 2025/2024: +16,26% en 2025 - Ligero incremento en desplazamientos comerciales (en tren) e in itinere. - Mejora en consumo de papel, reducción de consumo de electricidad renovable y bienes capital. - 100% energía renovable. Integrado permanentemente. Abast 1 y 2: emisiones 0. - Bosque Viajero Tarannà 2020-2030. - Plantaciones 2025: 3.026 > 1000 previstos. Indicador - Cajas de transporte. Cuantificación por medio de transporte/barrio de origen de visitantes en oficinas. Cajas físicas en oficina. - Cálculo emisiones de CO₂ eventos; Cines de conciencia. "Guía d'Us del Kit "Com has Vingut". Total emisiones 0,4192 Tn CO₂ Indicador - ODS FOCUS. Merchandising CERO - Kms 2025 V/2022: +2,56 % (no conseguida reducción prevista) - Fe de erratas: comparativa respecto a 2022, no 2023.	Indicador - Bosque Viajero 2020-2030. Mantener ratio mínimo de 1.000 plantaciones por año. - Participar en 1 proyecto de biodiversidad. - Plan 2030 - Cálculo de Emisiones indirectas. Desarrollo de herramienta digital 2030 Indicador - Plan Merchandising CERO - Reducir un 1% los Kms recorridos por distribución versus 2022

XV INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2025

Resultados 2025. Objetivos 2026

	METAS	OBJETIVOS 2025	Resultados 2025	Objetivos 2026
 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	15.7 Adoptar medidas urgentes para poner fin a la caza furtiva y el tráfico de especies protegidas de flora y fauna y abordar la demanda y la oferta ilegales de productos silvestres.	Indicador - ODS FOCUS - Cálculo huella de carbono en cada programa de viaje. Objetivo +0,5% programas con el cálculo versus 2024.	Indicador - ODS FOCUS - Cálculo huella de carbono en cada programa de viaje. Alcanzado 92,01% (92,21% 2024). No conseguido incremento del 0,50 %, - 0,2% programas con cálculo en 2025.	Indicador - ODS FOCUS - Cálculo huella de carbono en cada programa de viaje. +0,5% programas.
	15.4 Para 2030, velar por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible 15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.	- Participar en un proyecto de Biodiversidad y equilibrio ecosistémico en el Bosque Viajero Tarannà.	- Participación en proyecto de Biodiversidad en Viladrau (Girona). Parque Natural del Montseny. - 3.026 Árboles plantados en Bosque Viajero Tarannà.	- Participar en un proyecto de Biodiversidad y equilibrio ecosistémico en el Bosque Viajero Tarannà.
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo Alianzas con personas, empresas, competencia y ONGS para promover los ODS	Indicador - ODS FOCUS - Colaboraciones con entidades, escuelas, empresas, ONG y organizaciones que resuenen en valores sociales y de sostenibilidad. Indicador - Con Tercer Sector. - Realizar 1 Cine de Conciencia mínimo.	Indicador - ODS FOCUS - Alcanzado. Detalle en la memoria. - Colaboraciones y asociaciones: - Apartados: UN AÑO DE RESPONSABILIDAD Y ODS, incluye CINES DE CONCIENCIA, COLABORACIONES Y DONACIONES. - Realizados 5 Cines de conciencia junto a Cines Girona y proyectos sociales y medioambientales definidos en esta memoria. - Asociaciones: ACAVE, LOCOS POR VIAJAR, RESPON.CAT - Certificados en sostenibilidad: Pacto Mundial, Biosphere, Acords Voluntaris (Calculo emisiones Generalitat). - Multas, denuncias: 0 - Nº denuncias (canal denuncias): 0 - Igualdad compromiso: -regenerativo/	Indicador - ODS FOCUS - Colaboraciones con asociaciones, entidades sin ánimo de lucro, ONG, escuelas, empresas, y organizaciones que resuenen en valores sociales y de sostenibilidad. Continuar nuestra colaboración con las asociaciones y mantener certificados de sostenibilidad. - MITECO (Triple distintivo) Colaboración con Tercer Sector: - Mínimo: 10 proyectos - Mínimo 2 Cines de Conciencia.