

Objetivos 2022 - Resultados y agenda objetivos 2023

2022	ALIANZAS 3er SECTOR	ODS FOCUS TARANNÀ	METAS	OBJETIVOS 2022	Resultados 2022	Objetivos 2023
	●		1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales.	Indicador - ODS FOCUS. Cadena de suministro. Pequeños proveedores (Pimes), pagos en fecha sin demoras. 100% Indicador - Con Tercer Sector. Apoyo a mínimo 1 proyecto anual.	Indicador - ODS FOCUS. Cadena Suministro. Indicador permanente. Indicador - Con Tercer Sector. Colaboración con Transporting Ucrania Cines de Conciencia: Open Arms	Indicador - ODS FOCUS. Detección de cualquier retraso. Indicador - Con Tercer Sector. Colaboración con 1 proyecto.
	●		2.1 Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables.	Indicador - Con Tercer Sector. Apoyo mínimo a dos proyectos anuales.	Indicador - Con Tercer Sector. Colaboración: BAC, Fundación ARRELS	Indicador - Con Tercer Sector. Colaboración con 1 proyecto.
	●	●	Meta interna ODS FOCUS. Mejora del bienestar en el espacio laboral del equipo. Metas a través de Tercer Sector. 3.1 Reducción de la tasa de mortalidad materna. 3.2. Reducción de muertes evitables de niños recién nacidos, neonatos y hasta los 5 años. 3.6 Prevención del uso de sustancias adictiva de alcohol o estupefacientes en niños.	Indicador - ODS FOCUS. Bienestar en el espacio laboral del equipo (presencial/teletrabajo). Seguimiento de cuestionario ergonomía/teletrabajo. Indicador - Con Tercer Sector. Apoyo a mínimo 1 proyecto anual.	Indicador - ODS FOCUS. Equipo Bienestar en el espacio laboral del equipo (presencial/teletrabajo). Resultado: 4,1 sobre 5 confortabilidad en puesto de teletrabajo. Indicador - Con Tercer Sector. Cruz Roja y ASDENT Cine de Conciencia: "Cáncer y Vida"	Meta interna ODS FOCUS. Bienestar en el espacio laboral del equipo (presencial/teletrabajo). Seguimiento de cuestionario ergonomía/teletrabajo. Indicador - Con Tercer Sector. Apoyo 1 proyecto anual.
	●		4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.	Indicador - ODS FOCUS. Colaboración con entidades educativas para la difusión del Turismo Sostenible. Indicador mínimo 2 clases anuales. Indicador - Con Tercer Sector. Participación en un proyecto anual mínimo vinculado a educación y bienestar (infancia).	Indicador - ODS FOCUS. Colaboración con entidades educativas para la difusión del Turismo Sostenible. Realizadas: 2 Ostelea, Escola UIB Menorca. Indicador - Con Tercer Sector. Participación Becas "La Casa del Aire".	Indicador - ODS FOCUS. Colaboración con entidades educativas y o profesionales para la difusión del Turismo Sostenible.

Objetivos 2022 - Resultados y agenda objetivos 2023

2022	ALIANZAS 3er SECTOR	ODS FOCUS TARANNÀ	METAS	OBJETIVOS 2022	Resultados 2022	Objetivos 2023
		●	5.1 poner fin a todas las formas de discriminación de igualdad de género.	Indicador - ODS FOCUS. -Continuidad en la evaluación del porcentaje de mujeres en puestos de trabajo de los 40 proveedores de servicios internacionales de mayor producción. -Proyecto Senegal. Viaje entorno mujeres y cultura local guiada por mujeres. -Política de Igualdad de género en Tarannà, Mantenimiento del equilibrio de igualdad.	Indicador - ODS FOCUS. IGUALDAD -Porcentaje de mujeres en puestos de trabajo/Cadena de Suministro. Sin cambios significativos al resultado del ejercicio anterior. -Proyecto Senegal. Realizado. Presentación y programa "Con Ojos de Mujer" -Política de Igualdad de género. Mujer: 68% de los puestos de trabajo/ 57,14% en cargos directivos	Indicador - ODS FOCUS. EQUIPO Y PROVEEDORES INTERNACIONALES -Política de Igualdad de género en Tarannà, mantenimiento del equilibrio de igualdad. -Difusión de diversidad e igualdad a cadena de suministro.
		●	Utilización de energía de fuentes renovables.	Indicador - ODS FOCUS. -Incrementar un 2% resultado del 2021. -Programación de viajes propia con identificación de sostenibilidad en hotelería.	Indicador - ODS FOCUS. -Incrementar un 2% resultado del 2021. -Programación de viajes propia con identificación de sostenibilidad en hotelería. -Resultado final: 72,12% - no alcanzado (78,99% en 2021).	Indicador - ODS FOCUS. Incrementar un 2% (respecto 2022) la identificación de sostenibilidad en hotelería en programación propia.
		●	8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Indicador 1 - ODS FOCUS. Mantenimiento de puestos de trabajo. Indicador 2 - ODS FOCUS. Plan de horarios laborales modalidad presencial y teletrabajo. Indicador 3 - ODS FOCUS. Formación alcanzar una media de 40 horas por persona. (Media entre 2020 y 2021)	Indicador 1 - ODS FOCUS. EQUIPO Mantenimiento de puestos de trabajo. Alcanzado. Indicador 2 - ODS FOCUS. - Plan de horarios laborales modalidad presencial y teletrabajo. Incorporada presencialidad y teletrabajo 2 días a la proporción de personas incorporadas al 100% del ERT. Resto teletrabajo. Indicador 3 - ODS FOCUS. Formación alcanzar una media de 40 horas por persona. Alcanzado 36,61 horas de media por persona. El 61,53% han realizado curso de "lenguaje no sexista". -3,39 horas/persona según indicador	Indicador 1 - ODS FOCUS. Equipo al 100% jornada laboral. Indicador 2 - ODS FOCUS. - Implementación de jornada continua de 10,00 a 18,00 hrs - Tele trabajo y o presencial (voluntario) Indicador 3 - ODS FOCUS. Contrato temporal a contrato indefinido de una persona del equipo. Indicador 4 - ODS FOCUS. Incentivar mínimo una formación por persona del equipo interna y o externa.

Objetivos 2022 - Resultados y agenda objetivos 2023

2022	ALIANZAS 3er SECTOR	ODS FOCUS TARANNÁ	METAS	OBJETIVOS 2022	Resultados 2022	Objetivos 2023
			(9.5) 9.b Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo,...			
		●	10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.			
		●	11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.	Indicador - ODS FOCUS. Viajes programados con huella de carbono definida. Incremento del 25% de la programación respecto 2021 que era del 10,88%.	Indicador - ODS FOCUS. Viajes programados con huella de carbono definida. Porcentaje conseguido: 50% superior al 25% programado.	Este indicador está reflejado en el ODS 15
		●	12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización. 12.12b. Elaborar y aplicar instrumentos para vigilar los efectos en el desarrollo sostenible, a fin de lograr un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.	Indicador 1 - ODS FOCUS. Gestión de residuos y consumos en nuestras oficinas. Energía, papel, plásticos de un solo uso. Indicador 2.- ODS FOCUS. Crear formación específica y actualizada para proveedores en materia de Turismo sostenible denominada "Un Paso Más". En dos idiomas: castellano e inglés.	Indicador 1 - ODS FOCUS. Tomando de referencia consumos 2019 y ratio por trabajador. Agua: -65,18%, luz: -9,54 % y papel: -80,60 % Indicador 2.- ODS FOCUS. "Un Paso Más" realizado para cadena de suministro. Enviado en inglés y castellano. Identificación de servicios para aplicar retos de sostenibilidad.	Indicador 1 - ODS FOCUS. OFICINA VERDE Gestión de residuos y consumos en nuestras oficinas. Energía, papel, plásticos de un solo uso. Indicador 2 - ODS FOCUS. CADENA DE SUMINISTRO Incluir pregunta a clientes post viaje: ¿Detectaste malas praxis sociales o medioambientales durante el viaje?
		●	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.	Indicador 1 - ODS FOCUS. Seguimiento del Plan de Oficina Verde. -No plásticos de un solo uso (oficinas). 100% -Papel 0 (20201) excepto los necesarios para terceros, aplicando en estos casos la máxima reducción. -Cálculo de emisiones de efecto invernadero de la empresa a través de Acords Voluntaris. -100% energía renovable.	Indicador 1- ODS FOCUS. Seguimiento del Plan de Oficina Verde. -No plásticos de un solo uso (oficinas). 100% -Referencia consumos 2019 y ratio por trabajador. Papel: -80,6Emisiones0 % - Emisiones 57,22 Tn. Calculados viajes in itinere que suponen 54,76 Tn. -100% energía renovable. Integrado permanentemente.	Indicador 1 - ODS FOCUS. Seguimiento del Plan de Oficina Verde. -No plásticos de un solo uso (oficinas). 100% -Papel 0, excepto los necesarios para terceros, aplicando en estos casos la máxima reducción. -Cálculo de emisiones de efecto invernadero de la empresa a través de Acords Voluntaris.

Objetivos 2022 - Resultados y agenda objetivos 2023

2022	ALIANZAS 3er SECTOR	ODS FOCUS TARANNA	METAS	OBJETIVOS 2022	Resultados 2022	Objetivos 2023
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	●	●	13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.	Indicador 2 - ODS FOCUS. BOSQUE VIAJERO 20/30 Incremento plantaciones 25%: Campaña 1 viaje 1 árbol.	Indicador 2 - ODS FOCUS. BOSQUE VIAJERO 20/30 -Incremento plantaciones 25%: Superada previsión de crecimiento 34 árboles sobre 135. Alcanzado: 1.262 árboles. Superado reto para 2030 de alcanzar 1200 árboles en el proyecto. -Miembros de FAADA por la protección de animales salvajes en cautividad desde 2014.	Indicador 2 - ODS FOCUS. Merchandising CERO - 3 AÑOS Reducción del 60% durante 2023 - 75% en 2024 y 85% en 2025. El 15% residual será gestionado en el siguiente período finalizado el trienio. Se medirá a través de kms recorridos de paquetería. Referencia 2022: 115.211 Kms
14 VIDA SUBMARINA 		●	14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.			
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 		●	15.7 Adoptar medidas urgentes para poner fin a la caza furtiva y el tráfico de especies protegidas de flora y fauna y abordar la demanda y la oferta ilegales de productos silvestres. 15.4 Para 2030, velar por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible. 15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.	Indicador - ODS FOCUS. Meta 15.5 -Seguimiento respuesta viajeros (cuestionario post viaje sostenibilidad). Pregunta: ¿durante el viaje vieron en las tiendas recomendadas por los guías comercio de animales disecados, plantas o minerales en riesgo de extinción?. Lograr el 100% hasta el 2030.	Indicador - ODS FOCUS. Meta 15.5 Seguimiento respuesta viajeros. Logrado 100% Indicador 2.- ODS FOCUS 15.5 Cálculo huella de carbono en cada programa de viaje. Alcanzado 50% de la programación.	Indicador 1 - ODS FOCUS. 15.5 Cálculo huella de carbono en cada programa de viaje. Objetivo +10% de la programación.

Objetivos 2021 - Resultados y agenda objetivos 2022

2021	ALIANZAS 3er SECTOR	ODS FOCUS TARANNÀ	METAS	OBJETIVOS 2021	Resultados 2021	Objetivos 2022
 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS		●	16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	Indicador 1 - ODS FOCUS Compliance penal. CERI. -Firma de cadena de suministro, incrementar un 1% de firmas.	Indicador - ODS FOCUS Compliance penal. CERI. Se mantiene el porcentaje del ejercicio 2021.	Indicador - ODS FOCUS. -Compliance penal. CERI. -Firma de cadena de suministro, incrementaron 1% de firmas.
 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	●	●	17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo Alianzas con personas, empresas, competencia y ONGS para promover los ODS	Indicador 1 - ODS FOCUS Colaborar mínimo con 1 proyecto de avance de ODS con entidades y o empresas. Indicador 2 - Con Tercer Sector Colaborar con entidades del tercer sector para lograr objetivos. Mínimo 8 proyectos, entidades u ONGS.	Indicador ODS FOCUS. Indicador alcanzado. Detallado en apartado de la memoria: UN AÑO DE RESPONSABILIDAD Y ODS Indicador - Con Tercer Sector. Colaborar con entidades del tercer sector para lograr objetivos. Alcanzado.	Indicador - ODS FOCUS. Colaborar con entidades y organizaciones que promuevan los valores y retos de los ODS. Indicador - Con Tercer Sector. -Colaborar con entidades del tercer sector para lograr ODS. -Realizar al menos 1 Cine de Conciencia con proyecto social o medioambiental y proyección de documental o película en cine Girona.

“Hasta la más mínima hoja que cae de un árbol está en sintonía con la sabiduría de la naturaleza”
Gracias por tu inspiración Consuelo Martín

Felisa Palacio

www.taranna.com

TARANNA
VIAJES CON SENTIDO